

Ufficio Legale Regionale per la PUGLIA

Ricorso Recupero Indennità Sostitutiva Ferie NON Godute Personale Docente Precario

La UIL Scuola Rua FOGGIA promuove il ricorso volto al recupero del pagamento dell'indennità sostitutiva per ferie non godute

Destinatari: docenti di ruolo o precari che hanno stipulato **negli ultimi 10 anni contratti a termine sino al 30 giugno**.

Quantum recuperabile: dalle €. 1.000,00 alle €. 1.500,00 direttamente in busta paga in esecuzione della sentenza che si otterrà.

Il contenzioso si fonda sull'orientamento positivo della Corte di Cassazione e cioè sui seguenti principi di diritto stabiliti dai giudici di legittimità

1. **Nessuna collocazione in ferie d'ufficio:** i docenti assunti fino al 30 giugno non possono essere collocati in ferie d'ufficio, ossia in assenza di una loro esplicita richiesta, durante i periodi di sospensione delle lezioni stabiliti dai calendari scolastici regionali.
2. **Obblighi di informazione del DS:** in nessun caso il docente a termine potrebbe perdere il diritto all'indennità sostitutiva delle ferie per il solo fatto di non avere chiesto la fruizione delle ferie nei periodi di sospensione delle lezioni, se non dopo essere stato invitato dal DS per iscritto a goderne, con espresso avviso – sempre per iscritto - della perdita, in caso diverso, del diritto alle ferie ed alla indennità sostitutiva. La richiesta della monetizzazione riguarderà gli aa.ss. in cui manca la circolare di invito alla fruizione (e cioè per esperienza sicuramente per tutti gli aa.ss. sino al 23/24 compreso e con riserva per l'a.s. 24/25)
3. **Diritto all'indennità** Tutti i docenti con contratto fino al 30 giugno hanno diritto all'indennità per le ferie non espressamente richieste e quindi non godute durante i periodi di sospensione delle lezioni stabiliti dai calendari scolastici regionali.
4. **Prescrizione decennale:** Il diritto all'indennità sostitutiva delle ferie si prescrive in dieci anni. Ossia, è possibile chiedere il pagamento delle ferie non godute per tutti i contratti al 30 giugno stipulati negli ultimi 10 anni.

L'AVVIO DEL RICORSO AL GIUDICE DEL LAVORO E' **GRATUITO** PER GLI ISCRITTI O PER
CHI SI ISCRIVE ALLA UIL SCUOLA

**Il personale DOCENTE di ruolo o non di ruolo interessato ad ottenere l'INFORMATIVA e LA
MODULISTICA per interrompere i termini prescrizionali**

**può scrivere una mail con NOME COGNOME CELLULARE A
ricorsifoggia@uilscuola.it**